

(ร่าง)



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.กมต.)

และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.รมต.)

เพื่อให้การดำเนินงานในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ และการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการในระดับพื้นที่เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.กมต.) และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.รมต.) ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.กมต.) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานภาค | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.ประธานสภาอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่ของภาค หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓.ประธานสภาหอการค้าในเขตพื้นที่ของภาค หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้แทนฝ่ายการศึกษาในเขตพื้นที่ของภาค หรือผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๕.ประธานสมาคมวิชาชีพ มูลนิธิวิชาชีพ ผู้นำกลุ่มอาชีพ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๖.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| ๗.เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานภาคที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| | และเลขาธิการ |
| ๘.เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขาธิการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.แต่งตั้งคณะทำงานในเขตพื้นที่เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การยกร่างกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ ออกแบบวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฐานสมรรถนะและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติการอื่น ๆ ตามที่ประธานอนุกรรมการได้มอบหมาย

๒.กลั่นกรองตรวจสอบร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ ออกแบบวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฐานสมรรถนะ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.รมต.) หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ

๓.รวบรวมข้อมูลสารสนเทศสมรรถนะของมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน เพื่อจัดทำเป็นคลังสมรรถนะ และใช้ประโยชน์ราชการในเขตพื้นที่

๔.เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจงและให้รายละเอียดต่อคณะกรรมการ

๕.ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะที่ ๒ คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.รมต.) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดี หรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.ประธานสภาอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่ของภาค หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๓.ประธานสภาหอการค้าในเขตพื้นที่ของภาค หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้แทนฝ่ายการศึกษาในเขตพื้นที่ของภาค หรือผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๕.ประธานสมาคมวิชาชีพ มูลนิธิวิชาชีพ ผู้นำกลุ่มอาชีพ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๖.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานภาค | อนุกรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๘.เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานภาคที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙.เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | อนุกรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.พิจารณาให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฐานสมรรถนะ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒.รายงานผลการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน หรือผู้ประกอบการอาชีพ หรือกลุ่มอาชีพ หรือผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฐานสมรรถนะและอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อทราบ

๓.เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจงและให้รายละเอียดต่อคณะอนุกรรมการฯ

๔.ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆตามที่คณะกรรมการฯมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ.

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน